

**Міністерство освіти і науки України
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«НАЦІОНАЛЬНИЙ ГІРНИЧИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

**ПРОГРАМА НОРМАТИВНОЇ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
072 «КОРПОРАТИВНЕ ФІНАНСОВЕ УПРАВЛІННЯ»
для магістрів спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування»**

**Дніпропетровськ
НГУ
2016**

Програма нормативної навчальної дисципліни 072 «Корпоративне фінансове управління» для магістрів спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» [Електронний ресурс] / _____ ; М-во освіти і науки України, Нац. гірн. ун-т. – Д. : НГУ, 2016. – 25 с.

Рекомендовано до видання редакційною радою ДВНЗ «НГУ» (протокол № _____ від _____.____.2015 за поданням методичної комісії за спеціальністю 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» (протокол № ____ від _____.____.2016).

ЗМІСТ

Розділ	Стор.
1. Загальна характеристика	
2. Галузь використання	
3. Нормативні посилання	
4. Обсяг кредитів ЄКТС, необхідний для здобуття відповідного ступеня вищої освіти	
5. Результати навчання з дисципліни «Корпоративне фінансове управління»	
5.1. Компетентності, яких набувають студенти в процесі вивчення навчальної дисципліни «Корпоративне фінансове управління»	
5.2 Нормативний зміст підготовки здобувачів вищої освіти в процесі вивчення дисципліни «Корпоративне фінансове управління», сформульований у термінах результатів навчання	
6. Форма підсумкового контролю	
6. Тематичний план та розподіл обсягу за видами навчальної діяльності	
7. Вимоги до індивідуальних завдань	
8. Завдання для самостійної роботи здобувача	
9. Вимоги до засобів діагностики, методи та критерії оцінювання навчальних досягнень	
10. Вимоги до комплексу навчально-методичного забезпечення навчальної дисципліни	
11. Рекомендована література	
Додаток А Матриця відповідності визначених Стандартом компетентностей дескрипторам НРК	
Додаток Б Матриця відповідності визначених Стандартом результатів навчання з дисципліни «Корпоративне фінансове управління» та компетентностей	

Загальна характеристика

Рівень вищої освіти	Другий (магістерський) рівень
Ступінь вищої освіти (освітній ступінь)	Магістр
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Спеціальність	072 Фінанси, банківська справа та страхування
Обмеження щодо форм навчання	Немає
Освітня кваліфікація	Магістр фінансів, банківської справи та страхування
Кваліфікація в дипломі	Магістр зі спеціальності «Фінанси, банківська справа та страхування» (спеціалізація зазначається за наявностію)
Опис предметної області	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Об'єкт(и) вивчення та діяльності: устрій, принципи й механізми функціонування, розвиток управління корпоративних фінансових систем. ▪ Цілі навчання: здобуття знань і умінь у сфері корпоративного управління фінансами, на макро- і мікрорівнях, що надасть можливість самостійно здійснювати дослідження фінансових систем, розв'язувати складні спеціалізовані та управлінські завдання, наукові і прикладні проблеми при впровадженні інновацій в професійну діяльність у динамічному середовищі. ▪ Теоретичний зміст предметної області ґрунтується на теоріях і концепціях фінансової науки, які визначають тенденції і закономірності функціонування й розвитку фінансів, банківської справи та страхування. ▪ Методи, методики та технології: методи, методики та технології корпоративного управління і практики. ▪ Інструменти: інформаційно-аналітичні програмні продукти та системи.
Академічні права випускників	Отримання освіти на третьому освітньо-науковому рівні (доктор філософії).
Працевлаштування випускників (тільки для регульованих професій)	-

2. Галузь використання

Програма поширюється на кафедри, яким доручено викладання навчальної дисципліни наказом ректора.

Програма призначена для:

- розробки робочої програми дисципліни;
- реалізації компетентнісного підходу при формуванні структури, змісту дисципліни та засобів діагностики;
- визначення інформаційної бази для формування засобів діагностики;
- внутрішнього та зовнішнього контролю якості підготовки фахівців;
- акредитації освітньої програми за спеціальністю.

Програма встановлює:

- перелік дисциплінарних компетентностей (умінь і знань), що забезпечують набуття професійних компетенцій;
- рівень складності дисциплінарних компетентностей для даної спеціальності;
- вимоги до структури і змісту курсового проекту;
- форми діагностики рівня сформованості компетенцій;
- вимоги до засобів діагностики;
- вимоги до інформаційно-методичного забезпечення дисципліни;
- критерії оцінювання навчальних досягнень студентів;
- вимоги до структури робочої програми дисципліни

3. Нормативні посилання

Робоча програма дисципліни «Корпоративне фінансове управління» розроблена на основі таких нормативних документів:

1. Освітня програма підготовки магістра за спеціальністю галузі знань 07 Управління та адміністрування спеціальності 072 Фінанси, банківська справа та страхування.» / М-во освіти і науки України, Нац. гірн. ун-т. – Д. : НГУ, 2016. – ____ с.

2. Постанова Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності закладів освіти (постанова КМ України від 30 грудня 2015 р. № 1187 «Ліцензійні умови провадження освітньої діяльності закладів освіти»).

3. Стандарт вищої освіти підготовки бакалаврів спеціальності Стандарт вищої освіти першого рівня (бакалавр) галузі знань 07 Управління та адміністрування спеціальності 072 Фінанси, банківська справа та страхування. – Затверджено і введено в дію наказом МОН України від _____ № _____.

4. Положення про організацію атестації здобувачів вищої освіти Державного вищого навчального закладу «Національний гірничий університет» / М-во освіти і науки України, Нац. гірн. ун-т. – Д. : НГУ, 2015. – 38 с.

5. Положення про організацію освітнього процесу за Європейською кредитною трансферно-накопичувальною системою. Стандарт вищої освіти Державного вищого

4. Обсяг кредитів ЄКТС, необхідний для здобуття відповідного ступеня вищої освіти

Обсяг освітньої програми становить 4 кредитів ЄКТС (120 навчальних годин). Не менше 35% обсягу освітньої програми має бути спрямовано на забезпечення загальних та спеціальних (фахових) компетентностей за спеціальністю, визначених стандартом вищої освіти.

5. Результати навчання з дисципліни «Корпоративне фінансове управління» та їх відповідність компетентностям

5.1. Перелік компетентностей випускника

Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані завдання та практичні проблеми у галузі корпоративного фінансового управління в ході професійної діяльності або у процесі навчання, що передбачає застосування окремих методів і положень фінансової науки та характеризується невизначеністю умов і необхідністю врахування комплексу вимог здійснення професійної і навчальної діяльності.
Загальні компетентності	<ol style="list-style-type: none">1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.2. Здатність планувати та управляти часом.3. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.5. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні, здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.6. Здатність спілкуватися державною та іноземними мовами як усно, так і письмово.7. Здатність працювати в міжнародному контексті.8. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій.9. Здатність бути критичним і самокритичним.10. Здатність виявляти ініціативу та підприємливість, адаптуватися та діяти у новій ситуації.11. Здатність працювати як у команді, так і автономно.12. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).13. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів), соціально-відповідально та громадянсько-свідомо.

Спеціальні (фахові, предметні) компетентно- сті	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розуміння та здатність до критичного осмислення концептуальних основ економічної теорії, які стосуються корпоративного управління й узагальнюють засади і закономірності функціонування та розвитку фінансових систем. 2. Здатність опановувати та усвідомлювати інформацію щодо сучасного стану і тенденцій розвитку корпоративного управління. 3. Вміння використовувати теоретичний та методичний інструментарій фінансової, економічної, математичної, статистичної, правової та інших наук для діагностики стану фондової галузі. 4. Здатність використовувати базові знання і практичні навички у сфері регулювання фінансового ринку. 5. Здатність застосовувати сучасне інформаційне та програмне забезпечення, володіти інформаційними технологіями у сфері корпоративного фінансового управління. 6. Здатність складати та аналізувати фінансову звітність, інтерпретувати та використовувати фінансову та пов'язану з нею інформацію. 7. Здатність виконувати контрольні функції у сфері корпоративного фінансового управління. 8. Здатність формувати та реалізовувати комунікації в сфері корпоративного фінансового управління. 9. Здатність обґрунтовувати, приймати професійні рішення в сфері корпоративного фінансового управління та брати відповідальність за них. 10. Здатність підтримувати належний рівень знань та постійно підвищувати свою професійну підготовку у сфері корпоративного фінансового управління.
--	---

5.2 Нормативний зміст підготовки здобувачів вищої освіти в процесі вивчення дисципліни «Корпоративне фінансове управління», сформульований у термінах результатів навчання

1. Планувати та управляти часом у професійній діяльності.
2. Підтримувати належний рівень знань та постійно підвищувати свою професійну підготовку у сфері корпоративних фінансів підприємств та фінансового ринку.
3. Вміти застосовувати набуті знання у практичній діяльності.
4. Проводити дослідження фінансової діяльності підприємств різних галузей і форм господарювання на рівні магістра, зокрема, здійснювати пошук, обробляти та аналізувати інформацію з різних джерел.
5. Демонструвати навички письмової та усної загальної та професійної комунікації державною та іноземними мовами.
6. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.
7. Проявляти ініціативу та підприємливість, адаптуватися та діяти у новій ситуації.
8. Виконувати професійні функції як самостійно, так і в групі під керівництвом лідера.
9. Вміти пояснювати інформацію, ідеї, проблеми, рішення та власний досвід фахівцям і нефахівцям у фінансовій області.
10. Дотримуватися професійних етичних стандартів.
11. Діяти соціально-відповідально та громадянсько-свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), поваги до різноманіття та міжкультурності.
12. Застосовувати емпатію, вербальні та невербальні інструменти у міжособистісному

спілкуванні і демонстрації власних результатів

13. Вміти критично осмислювати концептуальні основи економічної теорії й фінансової науки, які стосуються фінансів підприємств, узагальнюють засади й закономірності функціонування й удосконалення фінансової діяльності підприємств та організації корпоративного фінансового управління .

14. Показати належний рівень знань у сфері фінансів підприємств, розуміння принципів фінансової науки, особливостей функціонування фінансової системи та фінансової діяльності підприємств різних галузей народного господарства, фінансової термінології.

15. Виявляти та аналізувати ключові характеристики фінансової діяльності та фінансового стану підприємств, оцінювати їх взаємозв'язки в межах національної та світової економіки.

16. Застосовувати теоретичні знання та практичні навички для їх використання у сфері регулювання фінансової діяльності підприємств різних галузей і форм господарювання.

17. Визначати функціональні області та взаємозв'язки між суб'єктами фінансових відносин підприємств.

18. Застосовувати сучасне інформаційне та програмне забезпечення, володіти інформаційними технологіями у сфері корпоративного фінансового управління діяльністю підприємств різних галузей і форм господарювання

19. Збирати, аналізувати та пояснювати необхідну інформацію, розраховувати показники фінансової діяльності та фінансового стану підприємств, обґрунтовувати фінансові рішення на основі використання необхідних інструментальних засобів.

20. Обирати та застосовувати економіко-математичні та статистичні методи для корпоративного фінансового управління, прогнозування та оптимізації діяльності підприємств.

21. Демонструвати навички складання фінансової звітності, фінансового аналізу та інтерпретації фінансової, статистичної та пов'язаної інформації.

22. Виконувати контрольні функції у сфері у сфері фінансів підприємств та корпоративного фінансового управління.

23. Формувати та реалізовувати комунікації в сфері фінансів підприємств.

24. Вміти нести відповідальність за результати професійної діяльності у сфері фінансів підприємств та організації корпоративного фінансового управління.

25. Виконувати професійні функції у сфері фінансів підприємств та корпоративного фінансового управління.

6. Тематичний план та розподіл обсягу за видами навчальних занять

Види, тематика навчальних занять	Обсяг, години		
	ауд.	СРС	разом
ПРАКТИЧНІ ЗАНЯТТЯ			
Тема 1. Сутність корпоративного управління і необхідність його розвитку в Україні	4	6	10
1.1.Передумови виникнення корпоративних відносин			
1.2.Сутність корпоративного управління			
1.3.Суб'єкти й об'єкти корпоративного управління			
Тема 2.Стандарти й моделі корпоративного	4	6	10

Види, тематика навчальних занять	Обсяг, години		
	ауд.	СРС	разом
управління			
2.1. Міжнародні стандарти корпоративного управління			
2.2. Національні принципи корпоративного управління в Україні			
2.3. Моделі корпоративних відносин			
2.4. Стан корпоративного управління в перехідний період			
Тема 3. Корпоративна соціальна відповідальність та корпоративна культура			
3.1. Сутність і економічна природа корпоративної соціальної відповідальності	2	6	8
3.2. Типи корпоративної соціальної відповідальності			
3.3. Корпоративна культура			
Тема 4. Господарські товариства як об'єкт управління			
4.1. Суть господарських товариств	2	6	8
4.2. Порядок створення господарського товариства			
4.3. Господарські товариства корпоративного типу			
Тема 5. Сутність і види акцій			
5.1. Поняття та властивості акцій			
5.2. Типи акцій	-	6	6
5.3. Збільшення та зменшення статутного капіталу акціонерного товариства			
Тема 6. Форми корпоративного капіталу			
6.1. Поняття корпоративної власності	2	8	10
6.2. Економічна роль статутного капіталу			
6.3. Способи формування капіталу			
Тема 7. Зовнішнє середовище корпоративного управління. Державне регулювання корпоративного сектора			
7.1. Форми і функції державного регулювання	4	6	10
7.2. Суб'єкти управління державними підприємствами та корпоративними правами			
Тема 8. Внутрішнє середовище корпоративного управління			
8.1. Органи управління акціонерним товариством	4	6	10
8.2. Підготовка до проведення зборів акціонерів			
8.3. Ліквідація господарського товариства			
Тема 9. Роль депозитарної системи в корпоративному управлінні			
9.1. Сутність депозитарної системи			
9.2. Депозитарії і зберігачі цінних паперів. Ведення реєстрів власників іменних акцій	-	8	8
9.3. Особливості переходу права власності на корпоративні права			
Тема 10. Фінансові посередники в системі корпоративного управління	-	8	8

Види, тематика навчальних занять	Обсяг, години		
	ауд.	СРС	разом
10.1.Суть фінансового посередництва і його функції			
10.2.Види діяльності фінансових посередників			
10.3. Інститути спільного інвестування			
Тема 11. Контроль над акціонерним товариством.			
11.1.Сутність контролю над акціонерним товариством			
11.2.Поняття значної угоди			
11.3.Захист прав акціонерів при зміні статутного капіталу акціонерного товариства. Конфлікт інтересів	2	8	10
11.4.Засоби захисту прав акціонерів			
Тема 12. Розкриття інформації про діяльність корпоративного товариства			
12.2.Надання товариством інформації своїм акціонерам	2	6	8
Тема 13.Зміни в діяльності корпоративних підприємств у зв'язку з прийняттям Закону України „Про акціонерні товариства”			
13.1.Порядок вступу в дію і застосування норм Закону України „Про акціонерні товариства”	2	6	8
13.2.Зміни в порядку створення і діяльності акціонерних товариств			
13.3.Органи управління акціонерного товариства			
Тема 14. Рейтинги корпоративного управління	2	2	4
Модульний контроль – захист розрахункового індивідуального завдання	2		2
Разом	44	76	120

7. Форма підсумкового контролю, вимоги до засобів діагностики та критеріїв оцінювання

7.1. Форма підсумкового контролю – екзамен за результатами поточного контролю та виконання комплексної контрольної роботи (за необхідності).

7.2. Вимоги до засобів діагностики

Інформаційною базою для формування засобів діагностики (тестів відкритого чи закритого типу) має бути система компетентностей, що передбачена даною програмою.

Тест складається із завдання й еталона. Еталон являє собою зразок повного й правильного рішення.

Параметри тесту – ступінь складності та число суттєвих операцій.

Ступінь складності тесту має відповідати запланованим дисциплінарним умінням, які здобувач повинен демонструвати певними діями під час контрольних заходів (відтворювати, описувати, позначати, називати, зображувати, засвоювати суть, розуміти зміст, розрізняти, порівнювати, ідентифікувати, вибирати, доводити, свідомо використовувати, змінювати, вирішувати, знаходити, пояснювати, розраховувати, аналізувати, диференціювати, охоплювати, відокремлювати, протиставляти, синтезувати, складати,

розробляти, розвивати, по новому формулювати, планувати, генерувати, оцінювати, визначати, інтерпретувати, критикувати, прогнозувати тощо).

Число суттєвих операцій – це кількість дій, що мають принципове значення для одержання правильного результату (кроки алгоритму виконання, розрахункові схеми, визначення понять, параметри та їх застосування). Розрахунок числа суттєвих операцій ведеться відповідно до еталона.

Еталонами виконання завдань можуть бути фрагменти навчальної, науково-технічної літератури та інші джерела. У цьому випадку необхідно подати перелік точних посилань на відповідні джерела (бібліографічний опис видання, координати еталону – посилання на сторінку, абзац).

Комплект тестів у повному описі (завдання та еталон) за всіма дисциплінарними компетенціями затверджується кафедрою та входить до складу документації методичного забезпечення.

Для надання прозорості змісту засобів діагностики узагальнені завдання повинні бути доступними студентам протягом усього періоду навчання.

8. Завдання для самостійної роботи здобувача

Основні завдання для самостійної роботи:

- 1) попереднє опрацювання інформаційного забезпечення за кожним модулем (темою);
- 2) підготовка до поточного контролю - розв'язання завдань самоконтролю за кожною темою;
- 3) підготовка до підсумкового контролю.

9. Вимоги до засобів діагностики, критерії та процедури оцінювання навчальних досягнень

Інформаційною базою для формування засобів діагностики (тестів відкритого чи закритого типу) є система компетентностей, що передбачена даною програмою.

Вимоги до засобів діагностики, критерії та процедури оцінювання навчальних досягнень формуються згідно з Положенням про організацію атестації здобувачів вищої освіти Державного вищого навчального закладу «Національний гірничий університет», Положенням про організацію освітнього процесу за Європейською кредитною трансферно-накопичувальною системою. Стандарт вищої освіти Державного вищого навчального закладу «Національний гірничий університет» / Нац. гірн. ун-т. – Д. : НГУ, 2015. – 25 с.

10. Вимоги до комплексу навчально-методичного забезпечення дисципліни

Комплекс навчально-методичного забезпечення дисципліни, має бути розташований на сайті кафедри економічного аналізу і фінансів повинен містити [2]:

1. робочу програму дисципліни;
2. навчальний контент (інформаційне забезпечення лекцій);
3. методичне забезпечення практичних та семінарських занять;
4. матеріали методичного забезпечення самостійної роботи студента щодо:
 - 4.1. попереднього опрацювання інформаційного забезпечення за кожним модулем (темою);

5. завдання для поточного та підсумкового контролю рівня сформованості дисциплінарних компетентностей;
6. завдання для комплексної контрольної роботи;

11.Рекомендована тематика науково-дослідної роботи зі студентами

1. Структура системи корпоративного управління підприємством
2. Корпоративні права та обов'язки учасників корпоративних відносин
3. Порядок реалізації переважного права на придбання акцій, що реалізуються іншими акціонерами.
4. Порядок реалізації переважного права на придбання акцій в ході приватного розміщення.
5. Охарактеризувати права і обов'язки акціонерів.
6. Проаналізувати цінні папери акціонерного товариства.
7. Порядок здійснення «обов'язкового» викупу акцій у акціонерів
8. Корпоративні операції емітента (конвертація, деномінація, викуп акцій емітентом).
9. Особливості процедури відновлення платоспроможності АТ.
10. Вивчити схему корпоративних конфліктів за участю «білого лицаря».
11. Вивчити схему захисту від ворожих поглинань з використанням «отруєних пігулок».
12. Охарактеризувати схему врегулювання агентських конфліктів з використанням «золотих парашутів».
13. Переваги та недоліки англо-американської, німецької та японської моделей корпоративного управління.

12. Рекомендована література

1. Цивільний кодекс України : Кодекс України від 16.01.2003 р. № 435– IV станом на травень 2013 р. // Верховна рада України [Електронний ресурс] : Законодавство України.– Пошукова система. – [Електрон. прогр.]. – К., 2013 р. – Щоден. оновлення.
2. Господарський кодекс України : Кодекс України від 16.01.2003 р. № 436– IV станом на травень 2013 р. // Верховна рада України [Електронний ресурс] : Законодавство України.– Пошукова система. – [Електрон. прогр.]. – К., 2013 р. – Щоден. оновлення.
3. Про господарські товариства : Закон України від 19.09.1991 р. № 1576–XII станом на травень 2013 р. // Верховна рада України [Електронний ресурс] : Законодавство України.– Пошукова система. – [Електрон. прогр.]. – К., 2013 р. – Щоден. оновлення.
4. Про державне регулювання ринку цінних паперів в Україні : Закон України від 30.10.1996 р. № 448/96–ВР станом на травень 2013 р. // Верховна рада України [Електронний ресурс] : Законодавство України.– Пошукова система. – [Електрон. прогр.]. – К., 2013 р. – Щоден. оновлення.
5. Про цінні папери та фондовий ринок : Закон України від 23.02.2006 р. № 3480–IV станом на травень 2013 р. // Верховна рада України [Електронний ресурс] : Законодавство України.– Пошукова система. – [Електрон. прогр.]. – К., 2013 р. – Щоден. оновлення.
6. Про акціонерні товариства : Закон України від 17.09.2008 р. № 514–VI станом на травень 2013 р. // Верховна рада України [Електронний ресурс] : Законодавство України.– Пошукова система. – [Електрон. прогр.]. – К., 2013 р. – Щоден. оновлення.
7. Про депозитарну систему України : Закон України від 06.07.2012 р. № 5178–VI станом на травень 2013 р. // Верховна рада України [Електронний ресурс] : Законодавство України.– Пошукова система. – [Електрон. прогр.]. – К., 2013 р. – Щоден. оновлення.
8. Принципи корпоративного управління України - К.: НКЦПФР, 2008. - 35 с.

9. Брейли Р., Майерс С. Принципы корпоративных финансов. - М., 2004.
10. Вакульчик О.М. Корпоративне управління: економіко-аналітичний аспект. –Дніпропетровськ: Пороги, 2003. – 257 с.
11. Вінник О. Господарські товариства і виробничі кооперативи: правове становище. — К. : Знання, 2001. — 308с.
12. Волик І.М. Український вибір моделі корпоративного управління [Електронний ресурс] / І.М. Волик // Економічні науки. – 2006. – Режим доступу: http://www.rusnauka.com/NIEK_2006/Economics/17511.doc.htm.
13. Господарські товариства. Організація створення та функціонування: Навч. посібник для студ. екон. спец. вузів / Тернопільська академія народного господарства. — К. : ІСДО, 1999. — 88с.
14. Демб Ада, Нойбауер Фрідріх. Корпоративне управління. – К.: Основи, 1997. – 34.
34. Денисенко М. П. Основи інвестиційної діяльності: Підручник. —К.: Алер-та, 2003.
15. Державний механізм регулювання корпоративного сектору економіки: дис. канд. екон. наук Птащенко Л.О.: 08.02.03 / Науково-дослідний економічний ін-т Міністерства економіки та з питань європейської інтеграції України. - К., 2004.
16. Довгань Л.Є., Пастухова В.В., Савчук Л.М. Корпоративне управління. Навчальний посібник. – К.: Кондор, 2007. – 180 с.
17. Євтушевський В.А. Корпоративне управління : підручник / В.А. Євтушевський. – К. : Знання, 2006. – 406 с.
18. Євтушевський В.А., Ковальська К.В. Стратегія корпоративного управління –К.: Знання, 2007. -287 с.
19. Загородній А., Вознюк Г. Акції. Акціонерні товариства: Термінологічний словник. — К. : Кондор, 2007. — 84с.
20. Задихайло Д.Б., Кібенко О.Р., Назарова Г.В. Корпоративне управління: Навчальний посібник. – Х.: Еспада, 2003. – 688 с.
21. Зимовець В.В. Фінансове посередництво : навч. посіб. / В.В. Зимовець, С.П. Зубик. – К. : КНЕУ, 2004. – 288 с.
22. Козаченко А.В., Воронкова А.Е. Корпоративне керування: Підручник. - К.: Либра, 2004. – 368 с.
23. Колесник В.В. Ринок цінних паперів і принципи правового регулювання. -К., 1993
24. Корпоративне управління: Навч. посібник для студентів спеціальності 8.050201 „Менеджмент організацій” ІІ. Г.Ю. Штерн. – Харків: ХНАМГ, 2009. - 278 с.
25. Корпоративне управління: Наук.-метод. рек. щодо вивч. дисципліни / Л.В. Балабанова, Л.А. Лутай, В.В. Лисевич – Донецьк: ДонДУЕТ, 2005.- 132 с.
26. Курс корпоративного управління для економічних, юридичних факультетів та факультетів фінансів і менеджменту вищих учбових закладів: Збірник програм. Проект USAID «Міжнародні стандарти бізнесу та Корпоративне управління», Харків, 2003. – 68 с.
27. Луць В., Сивий Р., Яворська О. Акціонерне право: Навч. посібник для студ. юрид. спец. вищих навч. закл. / В. Луць (ред.), О.Д. Крупчан (ред.). — К. : ВД "Ін Юре", 2004. — 256с. — Бібліогр.: с. 249-254.
28. Мозговий О. М. Фондовий ринок: Навч. посіб. — К.: Вид-во КНЕУ, 1999.
29. Мостенська Т.Л. Корпоративне управління: підручник [для студ. вищ. навч. закл.] / Т.Л. Мостенська, В.О. Новак та ін. – К.: Каравела; Піча Ю.В., 2008. – 384 с.
30. Річний огляд діяльності відкритих ІСІ в Україні 2013 рік [Електронний ресурс] / Українська асоціація інвестиційного бізнесу. – 2013. – Режим доступу: [http:// fundstore.com.ua/ru/analyst/?n_id=100&cid35](http://fundstore.com.ua/ru/analyst/?n_id=100&cid35).
31. Суторміна В.М., Федосов В.М., Рязанова Н.С. Фінанси зарубіжних корпорацій. – К.: Либідь, 1993. – 247 с.
32. Фінанси підприємств. Слав'юк Р.А. Фінанси підприємств: Навч. посібник. -

Київ: ЦУЛ, 2002. – 460с.

33. Черпак А. Особливості нормативно-правового регулювання діяльності акціонерних товариства в Україні // <http://www.corporation.com.ua/library/publication/pub.php?id=210>

34. Шарг У. Ф., Александер Г. Дж., Бейли Дж. Инвестиции. - М., 2004.

35. Шкільняк М. М. Акціонерні товариства та їх розвиток в сучасних умовах. — Тернопіль : Економічна думка, 2000. — 43с.

36. Гриньова В.М., Попов О.Є. Організаційно-економічні основи формування системи корпоративного управління в Україні. – Х.: Вид. ХДЕУ, - 2003. - 324 с.

37. Довгань Л.Є., Пастухова В.В., Савчук Л.М. Корпоративне управління. Навчальний посібник. Л.Є.Довгань, В.В.Пастухова, Л.М.Савчук – К.: Кондор, 2007.– 174 с.

38. Євтушевський В.А. Основи корпоративного управління: Навч. посібник. - К.: Знання-Прес, 2002.- 317 с.

39. Задихайло Д.В., Кібенко О.Р., Назарова Г.В. Корпоративне управління: Навчальний посібник. - Х.: Еспада, 2003. - 688 с.

40. Ігнат'єва І.А. Корпоративне управління [текст] : підручник. / І.А.Ігнат'єва, О.І.Гарафонова – К. : «Центр учбової літератури», 2013. – 600 с.

41. Козаченко Г.В., Воронкова А.Е. Корпоративне управління: Підручник для вузів. - К.: Лібра, 2004. - 368 с.

42. Небава М.І. Теорія корпоративного управління: вузлові питання: Навч. посібник. М.І.Небава – К.: Центр навч. Літ-ри, 2004. – 295 с.

Інтернет джерела

2. Ukraine Business & Economy <http://www.oon.com.ua>

3. Офіційний сайт Держкомстату України <http://www.ukrstat.gov.ua>

5. Офіційний сайт Верховної Ради України <http://www.rada.gov.ua>

6. Газети країн світу <http://www.dds.ni>

9. Financial Times <http://www.ft.com>

10. Wall Street Journal (only with paid subscription) <http://www.wsj.com>

11. New York Times (Information About) <http://www.nytimes.com>

12. Вісник Національного банку України <http://www.bank.gov.ua>

15. Всесвітній банк <http://www.worldbank.org>

16. Європейський Союз <http://www.europa.eu.int>

17. Міжнародний валютний фонд (МВФ) <http://www.imf.org>

18. Сайт —Корпоративные финансыll <http://www.cfin.ru>

19. Сайт журналу —GAAP & IASll <http://www.gAAP.ru>

20. Офіційний сайт Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку <http://www.ssmc.gov.ua/>

21. Сайт Національного Депозитарію України / <http://www.ndu.gov.ua/>

23. <http://www.ssmc.gov.ua/> - Офіційний сайт Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку

Додаток А

Матриця відповідності визначених Стандартом компетентностей дескрипторам НРК

Класифікація компетентностей за НРК	Знання	Уміння	Комунікація	Автономія та відповідальність
Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.	+			
Здатність планувати та управляти часом.		+		+
Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.				+
Здатність проведення досліджень на відповідному рівні, здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.		+		
Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.		+		
Здатність спілкуватися державною та іноземними мовами як усно, так і письмово.			+	
Здатність працювати у міжнародному контексті.			+	
Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій.		+		
Здатність бути критичним і самокритичним.		+		
Здатність виявляти ініціативу та підприємливість, адаптуватися та діяти у новій ситуації.		+		
Здатність працювати як у команді, так і автономно.			+	
Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).			+	
Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів), соціально відповідально та громадянсько-свідомо.				+
Розуміння та здатність до критичного осмислення концептуальних основ економічної теорії, які стосуються корпоративного управління й узагальнюють засади й закономірності функціонування та розвитку фінансових систем.	+	+		

Здатність опанувати та усвідомлювати інформацію щодо сучасного стану і тенденцій розвитку корпоративного фінансового управління.	+			
Вміння використовувати теоретичний та методичний інструментарій фінансової, економічної, математичної, статистичної, правової та інших наук для діагностики стану галузі фінансового ринку.		+		
Здатність використовувати базові знання і практичні навички у сфері регулювання ринку корпоративного фінансового управління.		+		
Здатність застосовувати сучасне інформаційне та програмне забезпечення, володіти інформаційними технологіями у сфері корпоративного фінансового управління			+	
Здатність складати та аналізувати фінансову звітність, інтерпретувати та використовувати фінансову та пов'язану з нею інформацію.		+		
Здатність виконувати контрольні функції у сфері корпоративного фінансового управління.		+		
Здатність формувати та реалізовувати комунікації в сфері корпоративного фінансового управління			+	
Здатність обґрунтовувати, приймати професійні рішення в сфері корпоративного фінансового управління та брати відповідальність за				+
Здатність підтримувати належний рівень знань та постійно підвищувати свою професійну підготовку у сфері корпоративного фінансового управління				+

Застосовувати емпатію, вербальні та невербальні інструменти у міжособистісному спілкуванні і демонстрації власних результатів.	+								+																
Вміти критично осмислювати концептуальні основи економічної теорії, які стосуються корпоративного управління й узагальнюють засади й закономірності функціонування та розвитку фінансових систем.															+										
Показати належний рівень знань у сфері страхування, розуміння принципів фінансової науки, особливостей функціонування фондової галузі, фондової термінології.																+									
Виявляти та аналізувати ключові характеристики системи корпоративного управління, оцінювати їх взаємозв'язки з національною та світовою економіками.	+		+													+									

Застосовувати теоретичні знання та практичні навички для їх використання у сфері регулювання корпоративного фінансового управління.	+																								
Визначати функціональні області та взаємозв'язки між суб'єктами фінансових	+																								
Застосовувати сучасне інформаційне та програмне забезпечення, володіти інформаційними технологіями у сфері корпоративного фінансового управління.	+																								
Збирати, аналізувати та пояснювати необхідну інформацію, розраховувати економічні та фінансові показники, обґрунтовувати фінансові рішення на основі використання необхідних інструментальних засо-	+	+																							

Навчальне видання

Замковий Олександр Іванович

ПРОГРАМА НОРМАТИВНОЇ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«КОРПОРАТИВНЕ ФІНАНСОВЕ УПРАВЛІННЯ»
для магістрів спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування»

Видано
у Державному вищому навчальному закладі
«Національний гірничий університет».
Свідоцтво про внесення до Державного реєстру ДК № 1842 від 11.06.2004
49005, м. Дніпропетровськ, просп. К. Маркса, 19.

Оприлюднено
на сайті Державного вищого навчального закладу «Національний гірничий
університет» за адресою
[http://www.nmu.org.ua/ua/content/infrastructure/structural_divisions/science_met_centre/
skladovi-normativnoi-bazi-v-sferi-osviti-ngu/index.php](http://www.nmu.org.ua/ua/content/infrastructure/structural_divisions/science_met_centre/skladovi-normativnoi-bazi-v-sferi-osviti-ngu/index.php)